

ÉTHIQUE ORGANISATIONNELLE

Le défi éthique contemporain des organisations se présente comme la capacité des équipes de direction et d'encadrement de penser et de mettre en œuvre des organisations aidantes et apaisantes soucieuses des pratiques de chacun.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

1. Définir les concepts fondamentaux de l'éthique organisationnelle et managériale
2. Définir et construire un projet d'éthique organisationnelle appliquée à un établissement
3. Développer une communication institutionnelle à propos du climat éthique de l'établissement

THÈMES ABORDÉS

- Le prendre soin comme fondement de la pratique soignante et managériale : missions des structures et des organisations de soins, faire des soins et prendre soin, la contribution de chaque acteur dans une organisation, la posture professionnelle
- Ethique de l'organisation et du management : l'éthique et ses différentes formes, le climat éthique d'une organisation, le leadership éthique, le sens des contraintes et la créativité, des repères éthiques d'analyse

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive basée sur l'échange et l'expérience, apport de connaissances, apports réglementaires, apports conceptuels en lien avec les thèmes

ÉVALUATION

Un premier temps d'évaluation individuel des acquis est prévu en fin de formation.

Un second temps d'évaluation en présence d'un responsable des services concernés et du responsable de la formation continue de l'établissement est recommandé.

Le programme complet peut vous être adressé par e-mail sur simple demande

PUBLIC

Directeurs, cadres, responsables de services, équipe médicale, équipe pluridisciplinaire

DURÉE

4 à 6 jours par modules de 2 jours

INTERVENANTS

Michel Dupuis
Walter Hesbeen
Angélique Maquart
Michelle Andrien
Serge Philippon

PRÉ-REQUIS

Aucun

LIEU

Dans votre établissement ou dans le cadre d'un regroupement d'établissements

DATES

À convenir conjointement

TARIF

Sur devis

**Formation adaptée
à l'accueil d'un stagiaire
présentant un handicap**

