

BIEN MENER L'ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Si la sélection des candidats à tel ou tel emploi repose sur différentes règles formelles, l'entretien, quant à lui, repose sur des repères éthiques pensés pour apprécier du mieux possible l'adéquation de la personne au poste qui est proposé.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

1. Identifier les finalités et les principes éthiques du recrutement d'un collaborateur
2. Comprendre les contraintes et les enjeux du processus de recrutement des candidats ; En identifier les biais et en clarifier la complexité dans une démarche éthique
3. Elaborer un dispositif d'aide à la décision favorisant un juste positionnement du recruteur
4. S'approprier une approche méthodologique favorisant la réussite d'un recrutement

THÈMES ABORDÉS

- La dimension philosophique de la sélection, les visées et les contraintes de l'entretien de recrutement : la sélection, la cadre réglementaire, les contraintes les biais
- La visée opérationnelle de la conduite de l'entretien de sélection : les critères de sélection, la conduite d'entretien, l'évaluation du candidat, les dilemmes

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Pédagogie interactive basée sur l'échange et l'expérience, apport de connaissances, apports réglementaires, apports conceptuels en lien avec les thèmes

ÉVALUATION

Un premier temps d'évaluation individuel des acquis est prévu en fin de formation.

Un second temps d'évaluation en présence d'un responsable des services concernés et du responsable de la formation continue de l'établissement est recommandé.

Le programme complet peut vous être adressé par e-mail sur simple demande

PUBLIC

Tout professionnel amené à réaliser des entretiens en perspective de l'embauche d'un collaborateur dans le secteur de l'accompagnement et du soin

DURÉE

1 à 2 jours selon les possibilités et les degrés d'approfondissement souhaités

INTERVENANTS

Hervé Quinart

PRÉ-REQUIS

Aucun

LIEU

Dans votre établissement ou dans le cadre d'un regroupement d'établissements

DATES

À convenir conjointement

TARIF

Sur devis

**Formation adaptée à l'accueil
d'un stagiaire
présentant un handicap**

